

# ¿QUÉ ENTENDEMOS POR “BUENAS PRÁCTICAS”?

- Relaciones entre las personas que **COMPARTEN** la **vida cotidiana** de la sociedad que constituimos.
- **VÍNCULOS SOCIALES, contacto diario** indispensablemente para nuestra vida en **SOCIEDAD.**



## ➤ VÍNCULOS :

- Familia, amistades, compañeros/as de trabajo, de estudio.
- Personas desconocidas en nuestra vida privada, eventual y circunstancial
- Transeúntes con quienes compartimos un mismo espacio urbano, servicio, transporte colectivo, espacios públicos de ocio.



# “HABLEMOS DE DISCAPACIDAD”



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

## ➤ ANTERIORMENTE:

- Concebida desde **ASPECTOS NEGATIVOS**
- Condición de **inferioridad** respecto a las **CONDICIONES DE IGUALDAD.**
- **BAJAS EXPECTATIVAS** en el **potencial de desarrollo personal y social.**

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**I PRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# TRANSFORMACION DE LA MIRADA HACIA LA DISCAPACIDAD

- ✓ **MAYOR aporte social** de las **PERSONAS CON DISCAPACIDAD**.
- ✓ Elaboración de **MARCOS TEÓRICOS** que otorgan una **mirada integral y compleja**.
- ✓ **CAMBIO no solo conceptual**, sino en las **RELACIONES SOCIALES**.

ASOC. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# PARADIGMA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

**BASE ESENCIAL** de cualquier Estado de derecho y protección de **TODAS las personas.**

➤ Un **PARADIGMA** es una **forma de entender** el mundo y **ACTUAR** con arreglo a ESA lectura y su **CONSECUTIVO ANÁLISIS.**

*Asoc. Lograr*



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# MODELO SOCIAL DE DISCAPACIDAD

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco



- ÉNFASIS en las **CAPACIDADES** de las personas y **NO** en sus **diferencias**.
- **RE-SITUAR** a **cada persona** en **SU SINGULARIDAD**
- **DAR** cuenta del **potencial de superación y transformación** en **SU DIVERSIDAD**
- **VALORAR** su **condición de sujeto PRODUCTOR Y PARTICIPE** de las condiciones de vida **individuales y colectivas**.



# PRESUPUESTOS FUNDAMENTALES

Las **CAUSAS** que **originan** la discapacidad **NO** son **ni religiosas ni científicas**, sino **preponderantemente SOCIALES**.

Las **PERSONAS** en **situación de discapacidad** tienen mucho que **aportar a la sociedad**, en la **MISMA MEDIDA** que el resto de **personas** —sin discapacidad—



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# CONCEPTOS CLAVES A LA HORA DE PENSAR Y ACTUAR EN EL CAMPO DE LA DISCAPACIDAD

Las **PALABRAS** son **CONSTRUCCIONES ABSTRACTAS.**

- Se nutren de prácticas y significados que **CADA SOCIEDAD** va **construyendo** e **incorporando** en el **LENGUAJE** compartido por **ESE colectivo social.**



- **EI SENTIDO** de las **palabras** da cuenta de **CÓMO** entendemos el mundo, actuamos y sentimos en él.
- **DA CUENTA** de **nuestra forma de pensar, sentir y hacer** con las demás personas.

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

**EL LENGUAJE y su CONTENIDO  
CONDICIONA el tipo de vínculo y relación  
con los demás y las formas de  
comunicación.**

- **Existen CONCEPTOS CENTRALES para  
comprender desde dónde convocamos a  
pensar y actuar en DISCAPACIDAD.**

*Asoc. Lograr*



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# ¿QUÉ ENTENDEMOS POR DISCAPACIDAD?

## MARCO DE REFERENCIA

- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006)

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

***“La DISCAPACIDAD es un concepto que evoluciona y que resulta de la interacción entre las personas con deficiencias y las barreras debidas a la actitud y al entorno que EVITAN su participación plena y efectiva en la SOCIEDAD, en igualdad de condiciones con las demás”.***

*ASOC. Lograr*



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

✓ La **DISCAPACIDAD NO** define a la persona por sí misma, se constituye en tanto **SITUACIÓN**.

Que se produzca o no una **SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD** depende de:

- **Condiciones contextuales**
- **Vínculo y Prácticas que ejerzan las demás personas.**

*Asoc. Lograr*



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco



- Se trata de **ver primero a la PERSONA** y **NO la limitación**

➤ Sin **condicionar el TRATO** o lo que pensamos del mismo

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**I PRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

La IGUALDAD entre las PERSONAS está dada por la **posibilidad de acceso a las mismas condiciones y oportunidades** en cuanto a SUJETOS DE DERECHOS.

- IGUALDAD NO ES **sinónimo** de HOMOGENEIDAD
- HETEROGENEIDAD vista **como riqueza** de la **diversidad humana.**

