

# DISCRIMINACION POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD

Es un fenómeno **presente** en **NUESTRA SOCIEDAD**, que **experimentan** cotidianamente muchas personas con discapacidad.



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

# LA CONVENCION SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

“Cualquier **distinción, exclusión o restricción** por motivos de discapacidad que tenga el **propósito o el efecto de obstaculizar o dejar sin efecto el reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones**, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales en los ámbitos político, económico, social, cultural, civil o de otro tipo. Incluye **todas las formas de discriminación**, entre ellas, la **denegación de ajustes razonables**”.



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

Las **PERSONAS CON DISCAPACIDAD** tienen el **DERECHO** de acceder a los mismos lugares, ámbitos y servicios que **TODOS**.

**NO** constituyen un “**grupo separado**” de población, sino que son **miembros de la MISMA comunidad**.



Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

➤ Tienen los **MISMOS DERECHOS Y OBLIGACIONES** que **TODAS** las personas y deben recibir el **MISMO TRATO**.

La **DIVERSIDAD** debe ser aceptada y valorada, y las necesidades **DEBEN** ser **TENIDAS EN CUENTA**.

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

• **TODOS** tenemos **DERECHO** a encontrar nuestro propio camino en la **VIDA** que posibilite:

- **Desarrollo y Comunicación personales**
- Logro de la **MÁXIMA AUTONOMÍA**
- **INCUSION** en la sociedad, en un contexto caracterizado por la **libre elección y la solidaridad.**

Juntos por una  
**inclusión** sin distinciones



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco

➤ Sin embargo, existen **BARRERAS FÍSICAS** (arquitectónicas, urbanísticas, de transporte...), **BARRERAS DE COMUNICACIÓN, BARRERAS ACTIDUNIDALES, BARRERAS LEGALES, ORGANIZATIVAS**, que **IMPIDEN** el ejercicio de ese **DERECHO**.

- La **posibilidad** de utilizar los **medios de transporte público** es especialmente importante para poder **PARTICIPAR PLENAMENTE EN LA SOCIEDAD**.

**Las conductas y comportamientos DISCRIMINATORIOS, que no tienen nada que ver con las condiciones del entorno físico o de los vehículos de transporte, suelen ser mucho más hirientes:**

Algunos ejemplos....

- **“El conductor me ha apurado para bajar o subir del colectivo sin tener en cuenta mi discapacidad”**
- **“Recibo malos modos por parte de los conductores de transporte urbano por utilizar la plataforma”**
- **“Incluso en transportes adaptados se ignora mi condición, se niegan a bajar la rampa”.**

# DISCRIMINACIÓN EN LA ATENCIÓN SANITARIA

La **DISCRIMINACIÓN** tiene que ver con la **calidad de la atención en sus servicios.**

- Trato **POCO RESPETUOSO** por parte de los profesionales de la sanidad, así como por su **“escaso conocimiento”** de la diversidad.
- *“el oftalmólogo no la miró por que no conocía las letras”*
- *“actitud prepotente, no te escuchan”*

Existen muchos **problemas de comunicación y adaptación de la información:** *“no están las escrituras legibles”, “falta de intérprete en urgencias de los hospitales”*





# DISCRIMINACIÓN en la Administración Pública

En ocasiones se observan **dificultades para ACCEDER A LA INFORMACIÓN** tanto por escasez de ésta como por problemas derivados de la **falta de adaptaciones**:

- *“La información siempre la dan escrita en tinta...” no en relieve...” reducida o nula señalización de los lugares”*
- *“por ponerlo en los tableros y no alcanzar a leer la información teniendo que decírselo a otros usuarios”*
- *“falta información”, “poca información”.*

**Otorgar especial RELEVANCIA** en este ámbito a las **RELACIONES HUMANAS** y al contacto con el personal que gestiona los servicios públicos.



Es **IMPORTANTE** asumir el rol de cada uno dentro de la **sociedad**, en sus **ámbitos de trabajo**, en su **familia**.

- Ese **ROL** puede ser el de “**discriminación explícita**” frente a ciertas situaciones pero también de “**indiferencia**” y aún así se transforma en **GENERADOR O PERPETRADOR DE LA DISCRIMINACIÓN**.

Es necesario **TOMAR CONCIENCIA** no sólo desde las instituciones u organismos sino **desde lo personal para lograr cambios concretos y sustentables**.



Existen progresos importantes en el reconocimiento de los **DERECHOS e IGUALDAD** de las personas con discapacidad, pero aún hay muchos casos en los que se encuentran **obstáculos importantes** para llevar una **VIDA PLENA Y PARTICIPAR EN SOCIEDAD**

- ✓ Que la **IGUALDAD NO!** quede meramente en los “papeles de leyes o convenciones”, sino pase a ser un **HECHO REAL** y de lugar al **EFFECTIVO RECONOCIMIENTO DE DERECHOS!**

Asoc. Lograr



**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO



**IPRODICH**  
Instituto Provincial para la Inclusión de las  
Personas con Discapacidad del Chaco