

1RA JORNADA EJE EJECUTIVO - TEMA: CAPITAL HUMANO

PUESTA EN COMÚN DEL TALLER FINAL

COMUNICACION

<p><u>DESAFIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar tecnología- sistematización • Fomentar cooperación horizontal • Conocer objetivos institucionales/ organizacionales 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Unificar método (correo institucional, telegrama). Diseñar política comunicacional-documentar mas software de casos. • Capacitación en cooperación horizontal-comunicación y/o diseño de descripciones de puestos. • Talleres periódicos, reuniones periódicas.
--	--

MOTIVACION

<p><u>DESAFIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Desmotivación por falta de conocimientos de mis funciones. • Incrementar la satisfacción laboral. 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño de descripciones de puestos. • Rotación acorde al perfil. • Incorporar premios por desempeño. • Implementar evaluación de desempeño. • Reconocimientos al legajo. • Aportes y sugerencias para reducir tareas rutinarias. • Encuestas de clima laboral. • Rever cuestiones edilicias.
--	--

LIDERAZGO

<p><u>DESAFIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abrir canales de comunicación. • Redistribución de tareas equitativamente. • Trabajar sobre estilo de liderazgo. 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas laborales. • Formación en liderazgo. • Reuniones periódicas personalizadas. • Capacitación en liderazgo. • Revalorización y/o evaluación del cargo cada 4 años.
--	---

RETROALIMENTACION ACTIVA

<p><u>DESAFIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Generar conciencia positiva respecto al coaching. 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <p>Reuniones periódicas</p>
---	--

RETROALIMENTACION ACTIVA

<p><u>DESAFIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuidad en cuanto a políticas públicas. 	<p><u>OPORTUNIDADES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Esquemas de conducción/acción - (planificación y seguimiento)
---	--