

DISCRIMINACION POR MOTIVOS DE DISCAPACIDAD

Es un fenómeno **presente** en **NUESTRA SOCIEDAD**, que **experimentan** cotidianamente muchas personas con discapacidad.



IPAP
INSTITUTO PROVINCIAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEL CHACO



IPRODICH
Instituto Provincial para la Inclusión de las
Personas con Discapacidad del Chaco

LA CONVENCION SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

“Cualquier **distinción, exclusión o restricción** por motivos de discapacidad que tenga el **propósito o el efecto de obstaculizar o dejar sin efecto el reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones**, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales en los ámbitos político, económico, social, cultural, civil o de otro tipo. Incluye **todas las formas de discriminación**, entre ellas, la **denegación de ajustes razonables**”.



IPAP
INSTITUTO PROVINCIAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEL CHACO



IPRODICH
Instituto Provincial para la Inclusión de las
Personas con Discapacidad del Chaco

Las **PERSONAS CON DISCAPACIDAD** tienen el **DERECHO** de acceder a los mismos lugares, ámbitos y servicios que **TODOS**.

NO constituyen un “**grupo separado**” de población, sino que son **miembros de la MISMA** comunidad.



Asoc. Lograr



IPAP
INSTITUTO PROVINCIAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEL CHACO



IPRODICH
Instituto Provincial para la Inclusión de las
Personas con Discapacidad del Chaco

➤ Tienen los **MISMOS DERECHOS Y OBLIGACIONES** que **TODAS** las personas y deben recibir el **MISMO TRATO**.

La **DIVERSIDAD** debe ser aceptada y valorada, y las necesidades **DEBEN** ser **TENIDAS EN CUENTA**.

Asoc. Lograr



IPAP
INSTITUTO PROVINCIAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEL CHACO



IPRODICH
Instituto Provincial para la Inclusión de las
Personas con Discapacidad del Chaco

- **TODOS** tenemos **DERECHO** a encontrar nuestro **propio camino en la VIDA** que posibilite:

- Desarrollo y Comunicación personales
- Logro de la **MÁXIMA AUTONOMÍA**
- **INCUSION** en la **sociedad**, en un contexto caracterizado por la **libre elección y la solidaridad.**

Juntos por una
inclusión sin distinciones



IPAP
INSTITUTO PROVINCIAL DE
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
DEL CHACO



IPRODICH
Instituto Provincial para la Inclusión de las
Personas con Discapacidad del Chaco

- Sin embargo, existen **BARRERAS FÍSICAS** (arquitectónicas, urbanísticas, de transporte...), **BARRERAS DE COMUNICACIÓN**, **BARRERAS ACTIDUNIDALES**, **BARRERAS LEGALES**, **ORGANIZATIVAS**, que **IMPIDEN** el ejercicio de ese derecho.
- La posibilidad de **UTILIZAR** los medios de transporte público es especialmente importante para poder **PARTICIPAR PLENAMENTE EN LA SOCIEDAD.**



Las conductas y comportamientos **DISCRIMINATORIOS**, que no tienen nada que ver con las condiciones del entorno físico o de los vehículos de transporte, suelen ser mucho más hirientes:

Algunos ejemplos...

- “El conductor me ha apurado para bajar o subir del colectivo sin tener en cuenta mi discapacidad”
- “Recibo malos modos por parte de los conductores de transporte urbano por utilizar la plataforma”
- “Incluso en transportes adaptados se ignora mi condición, se niegan a bajar la rampa”.

DISCRIMINACION EN LA ATENCIÓN SANITARIA

La **DISCRIMINACIÓN** tiene que ver con la **calidad de la atención en sus servicios.**

➤ Trato **POCO RESPETUOSO** por parte de los profesionales de la sanidad, así como por su **“escaso conocimiento”** de la diversidad.

- *“el oftalmólogo no la miró por que no conocía las letras”*
- *“actitud prepotente, no te escuchan”*

Existen muchos **problemas de comunicación y adaptación de la información:** *“no están las cosas legibles”, “falta de intérprete en urgencias de los hospitales”*



DISCRIMINACION en la Administración Pública

En ocasiones se observan **dificultades para ACCEDER A LA INFORMACIÓN** tanto por escasez de ésta como por problemas derivados de la **falta de adaptaciones**:

- *“La información siempre la dan escrita en tinta...” no en relieve...” reducida o nula señalización de los lugares”*
- *“Por ponerlo en los tableros y no alcanzar a leer la información teniendo que decírselo a otros usuarios”*
- *“falta información”, “poca información”.*

ESPECIAL RELEVANCIA en este ámbito las **RELACIONES HUMANAS** y al contacto con el personal que gestiona los servicios.

Es **IMPORTANTE** asumir el rol de cada uno dentro de la **sociedad**, en sus **ámbitos de trabajo**, en su **familia**.

- Ese **ROL** puede ser el de “**discriminación explícita**” frente a ciertas situaciones pero también de “**indiferencia**” y aun así se transforma en **GENERADOR O PERPETRADOR DE LA DISCRIMINACIÓN**.

Es necesario **TOMAR CONCIENCIA** no solo desde las instituciones y organismos sino **desde lo personal para lograr cambios concretos**.

Existen **progresos importantes** en el **reconocimiento** de los **DERECHOS e IGUALDAD** de las personas con discapacidad, pero aún hay muchos casos en los que se encuentran **obstáculos importantes** para llevar una **VIDA PLENA Y PARTICIPAR EN SOCIEDAD**

- ✓ Que la **IGUALDAD NO** quede meramente en los “papeles de las leyes o convenciones”, sino pase a ser un **HECHO** y por lo tanto de lugar al **EFFECTIVO RECONOCIMIENTO DE DERECHOS!**

Asoc. Lograr

