

1. DENOMINACIÓN DE LA CAPACITACIÓN: “HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO”

2. CAPACITADOR: Lic. Sergio Geniadieff

3. FUNDAMENTACIÓN:

El objetivo del taller apunta a la comprensión y vivencia de situaciones de trabajo en equipo, al tiempo que se promueve la incorporación de herramientas para la gestión de valores, gestión emocional y conducción de personas, orientada al fortalecimiento de la competencia de trabajo en equipo.

El trabajo en equipo es un comportamiento necesario para los climas organizacionales y la motivación de las personas, permite fortalecer las posibilidades de conseguir las metas diseñadas por la organización.

Una administración pública modernizada se construye con personas formadas en el trabajo grupal, y monitorear esta conducta requiere de indicadores de gestión en cada equipo de trabajo.

4. CONTRIBUCIÓN ESPERADA:

Se espera que a través de esta capacitación los participantes desarrollen actitudes positivas en trabajo en equipo, valores organizacionales y gestión emocional.

5. DESTINATARIOS: agentes de mandos medios y superiores de las distintas áreas jurisdiccionales.

6. CERTIFICACIÓN:

Certificación de Asistencia: cumplimiento de las actividades que le serán asignadas según corresponda y el 100 % de asistencia.

7. OBJETIVOS: (de aprendizaje)

- Identificar indicadores de gestión del trabajo en equipo.
- Identificar una metodología de identificación de valores grupales y organizacionales
- Analizar la influencia de las emociones en las decisiones y vínculos inter-grupales

8. CONTENIDOS:

Módulo 1

- Definir la comunicación grupal eficaz
- Ejercicio práctico experiencial
- Reflexión grupal
- Transferencia a las situaciones de trabajo

Módulo 2

- Valor y clasificación de valores
- Los valores y su relación con las creencias, normas, actitudes y conductas
- Trabajo práctico: Consenso de valores grupales
- Ejemplo de problemas y el análisis por valores

Módulo 3

- El lenguaje emocional
- Identificar emociones simples
- Emociones simples y complejas en el trabajo grupal
- Ejemplos de influencia y condicionamiento de las emociones en el trabajo

9. METODOLOGÍA: La modalidad del dictado será aula-taller.

10. MODALIDAD: Presencial

11. DURACIÓN: 6 hs total, distribuidas en tres (3) encuentros de dos (2) horas cada uno.

12. CRONOGRAMA:

Encuentro 1: Martes 11/09 **Horario: 8 a 10 hs.**

Encuentro 2: Martes 18/09 **Horario: 8 a 10 hs.**

Encuentro 3: Martes 25/09 **Horario: 8 a 10 hs.**

13. SEDE: IPAP CHACO – Arturo Illia 26 – Edificio Olivetti. Planta baja.

14. BIBLIOGRAFÍA:

1. “Dinámicas de grupo para la comunicación”; Pisano Juan Carlos; Bonum, 2008
2. “La dirección por valores”; Salvador García y SimonDolan, Mc Graw Hill, 2003.
3. “Administración por valores”; Ken Blanchard y Michael O’Connor, Grupo Norma, 1997.
4. “Comunicación eficaz”; Harvard BusinessReview. Ediciones Deusto.S.A. 2000
5. “Metamanagement”; Fredy Kofman, Granica, 2003
6. “Inteligencia emocional en la práctica”; Daniel Gill Adí, Mc Graw Hill, 2000

IMPORTANTE

INSCRIPCIÓN: Para participar deberá **pre-inscribirse** en nuestra web ipap.chaco.gov.ar y presentar el formulario de inscripción impreso con la autorización del superior **antes del día del inicio del curso.**

Cierre de inscripción: miércoles 05/09 a las 12 hs. o una vez cubierto el cupo previsto para la actividad.