COACHING EJECUTIVO PARA MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES

Coach Ontologico María Angélica Ortigoza

OBJETIVOS

El Coaching Ejecutivo es un proceso cuyo objetivo es desarrollar en el directivo las competencias necesarias para gestionar con éxito y eficiencia los desafíos y exigencias que se presentan en su ámbito profesional

El directivo toma un compromiso individual, y también toma un compromiso público hacia un tercero, para ello requiere tener o adquirir competencias conversacionales que le permita coordinar acciones efectivas.

Competencias a desarrollar

- Habilidades conversacionales, que les permitan coordinación de acciones en relación con los resultados esperados.

- Una escucha efectiva, ser responsable de lo que se dice y aprender a chequear la escucha del otro.

- Habilidades para hacer pedidos, ser oferta y cumplir promesas.

Metodología

- Talleres presenciales
- Tareas – Matriz de Observación
- Llevar registro del aprendizaje

Talleres Presenciales

Fechas programadas:

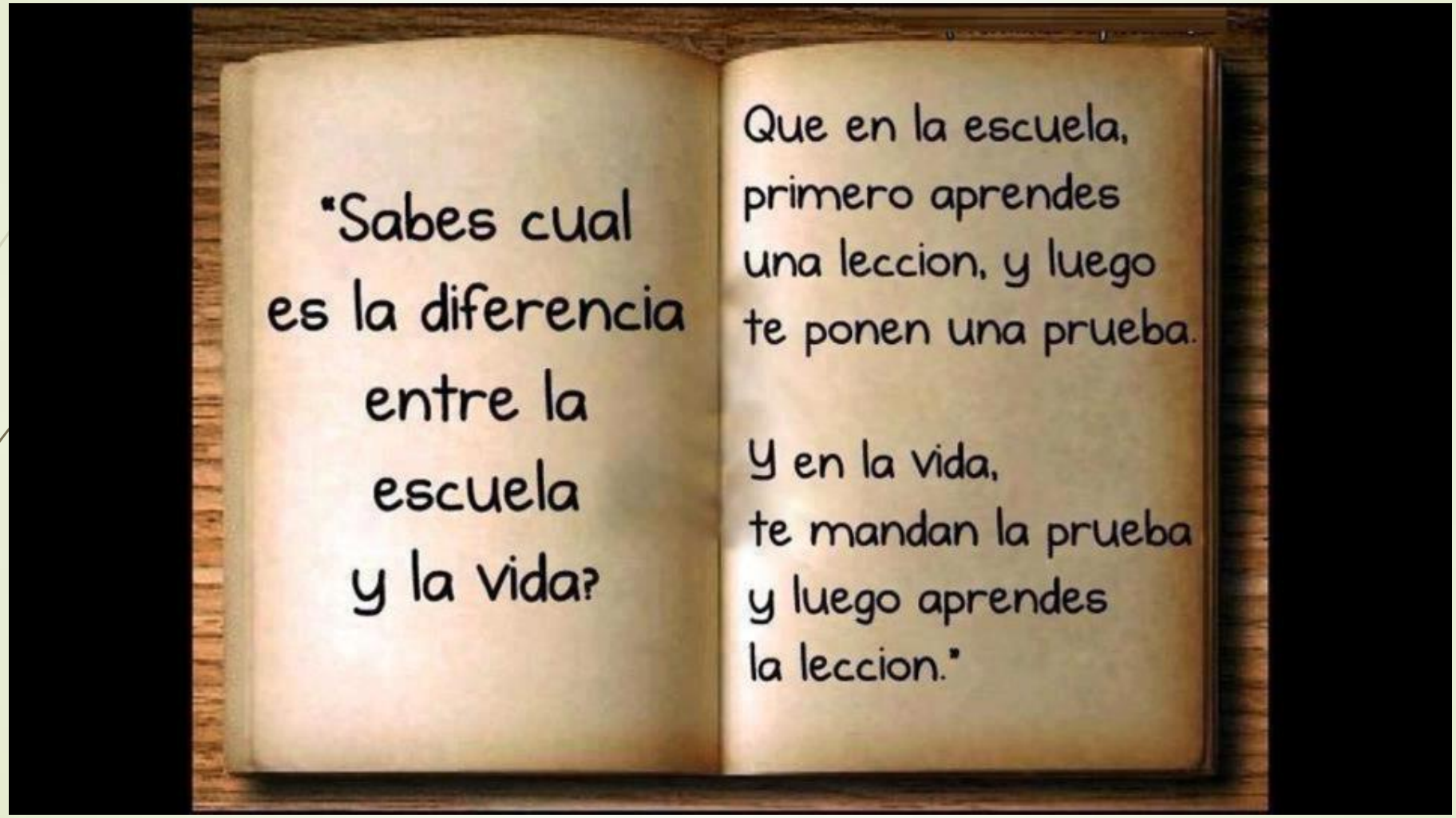
- **Jueves 1 de octubre**
- **Jueves 8 de octubre**
- **Jueves 15 de octubre**
- **Jueves 22 de octubre**

Tareas

Se entregara una matriz de observación que serán completadas después de cada actividad de los jueves y entregada al final del curso el día jueves 22 de octubre.

Llevar registro del aprendizaje

Se sugiere llevar un registro del proceso de aprendizaje durante el periodo del curso.

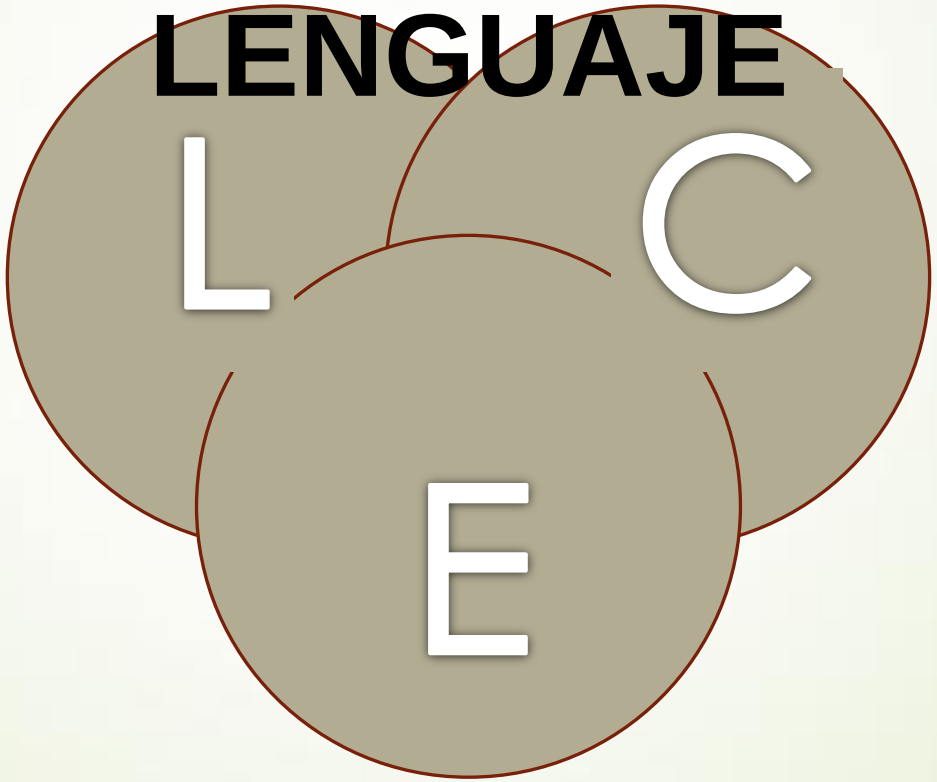

"Sabes cual
es la diferencia
entre la
escuela
y la vida?
Que en la escuela,
primero aprendes
una leccion, y luego
te ponen una prueba.
Y en la vida,
te mandan la prueba
y luego aprendes
la leccion."

ONTOLOGIA

Comprensión genérica de lo que significa el ser humano.

Dimensiones constituyentes que todos compartimos en tanto seres humanos

ONTOLOGIA DEL LENGUAJE



https://www.youtube.com/watch?v=sR5PR94d44

Rafael Echeverría: Liderazgo y Habilidades Conversacionales

Recreo

“NO HAY UN MUNDO MAS GRANDE QUE EL QUE PUEDO ESCUCHAR”

Escuchar Oír + Interpretar

Biológico Lingüístico

Comunicación Tradicional

Uno dice lo que dice el otro escucha lo que escucha.

DINAMICA

Escuchar = Oír + Interpretar

Biológico

Dominio del sonido

Perturbación ambiental

Aspecto pasivo

Para el observador: hay sonido

Lingüístico

Dominio del lenguaje

Da sentido

Aspecto activo

Para el observador: se abren o se cierran posibilidades

Hablar ⟷ **Escuchar**

Que podemos hacer?

- ✓ 1. Reconocimiento de la brecha
- ✓ 2. Chequear la escucha
- ✓ 3. Distinguir las inquietudes
- ✓ 4. Preguntar
- ✓ 5. Contexto de apertura