

1. **DENOMINACIÓN DE LA CAPACITACIÓN:**

"LIDERAZGO Y AUTOLIDERAZGO PARA LA MEJORA PERSONAL Y ORGANIZACIONAL"

2. **CONTRIBUCIÓN ESPERADA:**

Que el participante logre adquirir herramientas para liderar y auto liderarse que tengan como impacto la mejora en su desempeño nivel personal y en la organización.

3. **EJE:** Competencias básicas

4. **ORGANISMO SOLICITANTE:** IPAP Chaco

5. **ORGANISMO DICTANTE:** IPAP Chaco

6. **ORGANIZADOR:** IPAP Chaco

7. **CAPACITADOR:** Lic. Sergio GENADIEFF

Convenio: no aplica

8. **FUNDAMENTACIÓN:**

Mientras que el liderazgo es la capacidad de influir en las personas para motivarlas a hacer cosas, por otro lado, el auto-liderazgo es la práctica de influenciar intencionalmente tus propios pensamientos, emociones y comportamientos para lograr tus objetivos. Éste último permite a una persona alcanzar su potencial mientras construye una base sólida desde la cual tomar decisiones diarias, tanto a nivel profesional como personal.

Para los responsables de personas en el Estado, ya sean directores, responsables de áreas, o subordinados comunes, el auto-liderazgo es fundamental. Por ejemplo, como gerente, puedes recibir muy poca o ninguna supervisión. Esto significa que debes poder planificar y establecer tus objetivos por tu cuenta, así como también influir en ti mismo para seguir esos planes.

Por otro lado, como empleado de un nivel inferior, nunca puedes estar seguro del tipo de gestión o líderes que conocerás en el transcurso de tu carrera. A pesar del liderazgo que puedas encontrar, deberías ser capaz de exhibir tu propio liderazgo.

9. **OBJETIVOS:**

General: adquirir una conciencia de liderazgo por valores y el ejemplo y gestionar por indicadores en lo personal y en lo organizacional.

Específicos:

- Identificar los aspectos del liderazgo y el auto-liderazgo
- Identificar creencias y valores con indicadores para una gestión de liderazgo eficaz

- Implementar una grilla de indicador de gestión del liderazgo personal y grupal en la organización.
- Comprender los aspectos del liderazgo y el auto-liderazgo y el impacto de su implementación en lo personal y organizacional

10. DESTINATARIOS:

El curso está orientado al personal perteneciente a la administración central, organismos autárquicos, empresas del Estado y se extiende invitación a los agentes del ámbito municipal.

11. NIVEL DE DESTINATARIOS: todos los niveles

12. NÚMERO DE PARTICIPANTES: 80 personas

13. CONTENIDOS:

Módulo 1:

- Liderazgo.
- Poder, influencia y autoridad
- Tipo de poderes

Módulo 2:

- La automotivación, definir objetivos personales y alcanzarlos
- El estado de ánimo, creencias limitadoras y potenciadoras
- Tipos de valores y los indicadores por valores personales y grupales
- Trabajo personal de reflexión

14. MODALIDAD: virtual

15. METODOLOGÍA:

Se propone en este curso concretar un aprendizaje basado en contenidos y reflexiones sobre los aspectos vinculados al liderazgo y autoliderazgo.

En el curso el participante podrá acceder a materiales de lectura, recursos audiovisuales y ejercicios para poner en práctica los aspectos teóricos presentados.

Al finalizar deberá realizar una instancia evaluatoria donde reflexione sobre lo realizado en el curso.

16. DURACIÓN: 12 (doce) hs de trabajo virtual distribuidas en dos semanas. **Del 01/04 a 15/04.**

17. CRONOGRAMA:

Inicio del curso: **miércoles 01 de abril**

Semana 1: 01/04 al 07/04 – Desarrollo de contenidos módulo 1

Semana 2: 08/04 al 15/04 – Desarrollo de contenidos módulo 2 y habilitación actividad evaluatoria final del curso.

Finalización del curso y cierre actividad evaluatoria final: **miércoles 15 de abril.**

18. REQUISITOS PARA CERTIFICACIÓN:

Para Certificación de Aprobación Final: Para acceder a la certificación de aprobación final del curso, deberá haber aprobado realizado la actividad evaluatoria final del curso y cumplimentar con el requisito:

-Tarea formulario de inscripción: proceso administrativo de entregar el formulario generado por el sistema de IPAP a través de la plataforma virtual.

19. CRITERIOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN:

Criterios:

- Capacidad de reflexión
- Comprensión de contenidos

Instrumento:

- Entrega de trabajo final a través de la plataforma hasta el 15/04.

20. BIBLIOGRAFÍA:

- Introducción a la psicología del Trabajo. Hera, Iñigo, Mazo, Bilbao. Mc Graw Hill
- Liderazgo en acción. Graciela Vandam, Kier
- La dirección por valores. Garcia, Dolan, Mc Graw Hill
- Liderazgo y negociación, UADE
- El cambio del comportamiento en el trabajo. Lazzati, Granica

21. RECURSOS:

- a) **Material de clases elaborado por el docente a cargo**
- b) **Audiovisuales**
- c) **Videos**

22. LUGAR: PLATAFORMA VIRTUAL de IPAP.

IMPORTANTE

1. Para participar de los cursos virtuales es indispensable que el participante disponga de una **cuenta de correo electrónico personal, válido y de uso frecuente.**
2. Para pre-inscribirse debe dirigirse a *ipap.chaco.gov.ar*
3. La pre-inscripción finaliza el **lunes 30 de marzo.**
4. **Su inscripción al curso será efectiva cuando cargue el formulario en la plataforma virtual. Siendo el plazo máximo hasta 48hs posteriores al inicio del curso. De no cumplirse con este requisito, no podrá continuar con el cursado.**

"IPAP podrá restringir la inscripción por razones de cupo, a aquellos participantes que se inscribieron en ediciones anteriores y han abandonado o no realizaron el curso."