

# “INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD FUNCIONAL EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA”





**IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACION PÚBLICA  
DEL CHACO

# DISCAPACIDAD

**FL**

Fundación Lograr

Concepto que  
**evoluciona.**



**Fenómeno social,  
en función del entorno y de  
las actitudes de la sociedad.**



# CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- **Instrumento internacional de Derechos Humanos** destinado a proteger los derechos y la dignidad de las PCD.

En Argentina tiene fuerza de Ley registrada bajo el Nro 26.378.

Promueve, Protege y Asegura el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales para TODAS las PcD, promoviendo el respeto de su dignidad inherente.

Respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual, la libertad de tomar decisiones

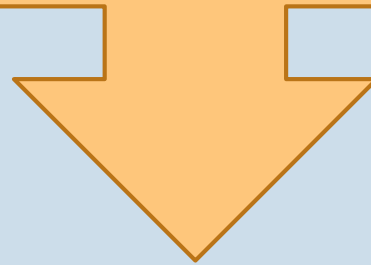
NO discriminación

Participación e inclusión plenas y efectivas en la sociedad

Respeto por la diferencia y la aceptación como parte de la diversidad y la condición humana

# Convención sobre los Derechos de las PCD

*Incluyen a aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, **al interactuar con diversas barreras**, puedan impedir su participación **plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.***



**La Discapacidad es el resultado de la interacción con el entorno- sociedad**

**DISCAPACIDAD=Limitación Funcional x Ambiente**

# PRINCIPIOS GENERALES

- La discapacidad es un **concepto que evoluciona** y resulta de la interacción entre las personas con deficiencias y las barreras debidas a la **actitud y al entorno**.
- La **discriminación** contra cualquier persona por razón de su discapacidad constituye una **vulneración de la dignidad y el valor inherentes del ser humano**.
- Importancia que para las PCD reviste su **autonomía e independencia individual**, incluida la **libertad de tomar sus propias decisiones**.

# EL DERECHO AL TRABAJO



FL

Fundación Lograr

 **IPAP**  
INSTITUTO PROVINCIAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
DEL CHACO

**EL TRABAJO  
ES UN  
DERECHO  
HUMANO  
FUNDAMENTAL**

- Libertad de **ELEGIRLO**, en condiciones **equitativas y satisfactorias**.
- Oportunidad de ganarse la vida percibiendo una **remuneración digna**.
- La **Convención Internacional sobre los Derechos de las PcD**, reconoce el **DERECHO AL TRABAJO**
- Los Estados deben **salvaguardar y promover el ejercicio del derecho**, incluso para personas que adquieran una discapacidad **durante el empleo**, adoptando medidas pertinentes.




# CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PCD


Prohíbe toda forma de discriminación



Obliga a proteger los derechos de las PCD en igualdad de condiciones



Asegura que puedan ejercer sus derechos laborales y sindicales



Permite acceso efectivo a programas generales de orientación técnica y vocacional

# MARCO NORMATIVO

## **Art. 27**

- **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.**



**“... El derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás”.**

# MARCO NORMATIVO

**Constitución de la  
Nación Argentina,  
Art. 75, inc. 23**



**“Corresponderá  
promover medidas de  
acción positiva que  
garanticen la igualdad  
real de oportunidades y  
de trato... respecto de los  
niños, las mujeres, los  
ancianos y las personas  
con discapacidad...”**

# MARCO NORMATIVO

**Ley N° 26.378,  
Convención sobre los  
Derechos de las  
Personas con  
Discapacidad y su  
protocolo facultativo,  
Art. 27**



**“Los Estados partes reconocen el derecho de las PcD a trabajar en igualdad de condiciones con las demás, en un mercado laboral abierto, inclusivo y accesible”**

# MARCO NORMATIVO

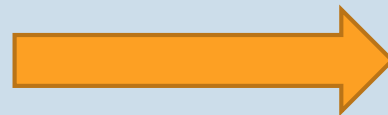
**Ley N° 25.689, Sistema de Protección Integral de Discapacitados (modificatoria de la Ley N° 22.431)**



**“El Estado Nacional está obligado a ocupar personas con discapacidad que reúnan condiciones de idoneidad para los cargos en una proporción no inferior al cuatro por ciento (4%) de la totalidad de su personal y a establecer reservas de puestos de trabajo a ser exclusivamente ocupados por ellas.”**

# LA DISCAPACIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

OBJETIVO PRIMORDIAL



**Generar  
mecanismos tendientes a el ejercicio del  
Derecho al Trabajo.**



## DESAFÍOS

- ✓ **Dar respuestas adecuadas** a los requerimientos que surjan con el incremento de ingresantes con algún tipo de discapacidad.
- ✓ **Generar un sistema de apoyos** para que puedan ingresar, permanecer y desarrollar adecuadamente su carrera en los organismos públicos.
- **CAPACITAR – FORMAR AL RECURSO HUMANO** de todas las áreas de la Administración Pública.

# MUCHAS GRACIAS!



*La única discapacidad en la vida es una mala actitud*  
- Scott Hamilton

